



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**Fondo unico di amministrazione anno 2017**

**allegata all' IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012).

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta ai sensi dell'art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, utilizzando il modello di cui alla Circolare MEF n.25 del 19/07/2012, a corredo dell'Ipotesi di Contratto di Sede sottoscritto in data 09/04/2019.</p> <p>E' relativa al Fondo Unico di Amministrazione Anno 2017.</p>
<b>Finalità</b>	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno 2017 per la retribuzione della produttività del personale amministrativo della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.</p>
<b>Struttura</b>	<p>Composta da n.2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>'Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto</i></li><li>- <i>'Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili'</i></li></ul>

### Modulo 1

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 09 aprile 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 01/01/2017 al 31/12/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dott.ssa Antonella Tozza - Direttore Generale ( Assente )</li><li>• Dott. Massimiliano Nardocci - Vice Direttore Generale</li><li>• Dott. Carlo Pisu - Dirigente</li></ul> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• F.P. CGIL</li><li>• CISL F.P.</li><li>• UIL P.A.</li><li>• CONFASAL UNSA</li><li>• FED. NAZIONALE INTESA F.P.</li><li>• FLP</li></ul> <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle)</p> <p>Assenti</p> <p><u>RSU:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Di Paolo Carla</li><li>• D'Ignazio Luca</li><li>• Quatela Isabella</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale amministrativo in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale Abruzzo

<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Distribuzione delle risorse facenti parte del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017. Le risorse stanziare ammontano ad euro 21.520,34 di cui il 50% pari ad euro 10.760,17 destinate alla contrattazione di sede in applicazione dell'art.5 del CCNI n.2/2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>		
<b>Osservazioni</b>		
Si evidenzia che a causa della ridotta dotazione organica tutto il personale ha contribuito, con notevole impegno, al raggiungimento degli obiettivi connessi alla realizzazione delle attività istituzionali.		
L'importo contrattato è pari ad € 10.760,17 ( 50% su un importo totale determinato in € 21.520,34 )		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### **2-A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'Ipotesi di Contratto Integrativo in parola sottoscritto in data 09 aprile 2019 ha definito i criteri per il riparto della retribuzione di produttività per il personale all'interno delle aree.

Le parti contrattuali concordemente hanno ritenuto di utilizzare i sei criteri di cui al D.M 8 aprile 2016, n° 240 ai fini della valutazione individuale da parte del dirigente ed hanno stabilito i seguenti range per ogni criterio:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale:  
**range 0,20 – 0,80**
  
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/ o collaborazione interfunzionale e flessibilità:  
**range 0,20 – 0,70**
  
- c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività:  
**range 0,10 – 0,30**
  
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio:  
**range 0,10 – 0,20**
  
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi:  
**range 0,20 – 0,50**
  
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza:  
**range 0,20 – 0,50**

A ciascun dipendente verrà dunque attribuito dal dirigente responsabile un coefficiente complessivo compreso nel range 1,00 - 3,00 e verrà assegnato un importo determinato secondo la modalità descritta nell'art. 5 – comma 10 del CCNI n.2/2018.

**2-B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

L'importo di € 10.760,17 viene destinato alla produttività individuale come disciplinata dalla contrattazione e cioè assegnando a ciascun dipendente un coefficiente in relazione ai sei criteri stabiliti all' art.1 della stessa, in maniera differenziata.

**2-C) Effetti abrogativi impliciti**

La presente ipotesi contrattuale integrativa è stata stipulata nel rispetto dei vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutte le precedenti.

**2-D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa***

Nulla da segnalare

**2-E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del Decreto L.vo n.150/2009***

Nulla da segnalare

**2-F) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto L.vo n.150/2009***

Nulla da segnalare

**2-G) *Altre informazioni***

L’ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l’applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Antonella Tozza**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa